

## TASSI DI ASSENZA, MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DIVISO PER AREE DIRIGENZIALI

AREA B UFFICI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL SEGRETARIO GENERALE  Servizio "Programmazione e Controllo" - "Promozione" - "Studio dell'Economia e Servizi alle Imprese" "Ufficio Organi Istituzionali e Affari Generali"	gennaio    febbraio    marzo    aprile    maggio    giugno    luglio    agosto    settembre    ottobre    novembre    dicembre												
	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
<b>Numero unità di personale</b>	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA</b> (come previsto dalla Circolare n. 3/2009 sono ricompresi i giorni di assenza per ferie, permessi, aspettativa, congedo parentale, scioperi, legge 104/92, ecc.)	29	45	24	45	27	21	56	94	10	12	36	35	
<b>GIORNI LAVORATI COMPLESSIVI</b>	160	144	174	135	149	147	120	90	150	172	140	125	
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	15,3	23,8	12,1	25,0	15,3	12,5	31,8	51,1	6,3	6,5	20,5	21,9	
<b>TASSO DI MAGGIOR PRESENZA</b>	84,7	76,2	87,9	75,0	84,7	87,5	68,2	48,9	93,7	93,5	79,5	78,1	

AREA A UFFICI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL DIRIGENTE  Servizio "Registro Imprese - Albi e Ruoli" - "Regolazione del Mercato e Tutela dei Consumatori" - "Finanziario e Contabile"	gennaio    febbraio    marzo    aprile    maggio    giugno    luglio    agosto    settembre    ottobre    novembre    dicembre												
	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
<b>Numero unità di personale</b>	14	14	14	14	14	15	15	15	15	15	15	15	15
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA</b> (come previsto dalla Circolare n. 3/2009 sono ricompresi i giorni di assenza per ferie, permessi, aspettativa, congedo parentale, scioperi, legge 104/92, ecc.)	61	83	29	72	41	34	78	129	34	37	51	74	
<b>GIORNI LAVORATI COMPLESSIVI</b>	233	211	279	208	267	281	252	216	266	308	279	226	
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	20,7	28,2	9,4	25,7	13,3	10,8	23,6	37,4	11,3	10,7	15,5	24,7	
<b>TASSO DI MAGGIOR PRESENZA</b>	79,3	71,8	90,6	74,3	86,7	89,2	76,4	62,6	88,7	89,3	84,5	75,3	